УТВЕРЖДАЮ
Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 22 имени Геннадия Федотовича Пономарева
_____ Л.А.Постникова
«____»_____ 2023 г.

СОГЛАСОВАНО
Директор
департамента образования
Администрации города
_____ И.П. Замятина
«01» сентября 2023г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 22 имени Геннадия Федотовича Пономарева
_____ Е.Р.Янакова
«____»_____ 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 13
в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 22 имени Геннадия Федотовича Пономарева

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 22 имени Геннадия Федотовича Пономарева следующие изменения:

1.1. Подпункт 4.4.6 пункта 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4.6. Допускается снижение размера выплаты за качество выполняемой работы, установленной работнику, до 20% сроком не более чем на один месяц по следующим основаниям:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей -10 %;
- прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии -20%;
- систематическое опоздание на работу без уважительных причин и другие нарушения правил внутреннего трудового распорядка -20%;
- нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных нормативных правовых актов -20%;

- нарушение финансовой дисциплины -20%;

- нарушение установленных сроков представления отчетности, информации, недостоверность представленных отчетов, информации -10%;

- неправильное хранение материалов, инструментов, оборудования, инвентаря -10%;

- нарушение правил и норм безопасности учреждения, охраны труда, техники безопасности -20%;

- нарушение прав и законных интересов граждан, юридических лиц -20%.

Выплата за качество выполняемой работы снижается при наличии у работника дисциплинарного взыскания на 20% в месяце, в котором оно было применено».

1.2. Подпункт 4.5.2 пункта 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.5.2. Допускается снижение размера ежемесячной выплаты за высокие результаты работы, установленной работнику, до 20% сроком не более чем на один месяц по следующим основаниям:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей -10%;

- прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии -20%;

- систематическое опоздание на работу без уважительных причин и другие нарушения правил внутреннего трудового распорядка -20%;

- нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных нормативных правовых актов -20%;

- нарушение финансовой дисциплины- 20%;

- нарушение установленных сроков представления отчетности, информации, недостоверность представленных отчетов, информации -10%;

- неправильное хранение материалов, инструментов, оборудования, инвентаря -10%;

- нарушение правил и норм безопасности учреждения, охраны труда, техники безопасности -20%;

- нарушение прав и законных интересов граждан, юридических лиц -20%.

Выплата за высокие результаты работы снижается при наличии у работника дисциплинарного взыскания на 20% в месяце, в котором оно было применено».

1.3. Подпункт 4.6.6 пункта 4.6 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.6.6. Размер премиальной выплаты по результатам работы за год снижается по показателям, указанным в таблице 10 настоящего Положения, имеющим документарное подтверждение.

При наличии нескольких оснований для снижения размера премиальной выплаты по результатам работы за год процент снижения устанавливается по одному из оснований в максимальном размере».

1.4. Таблицу 10 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 10

Показатели,
за которые производится снижение размера премиальной выплаты
по результатам работы за год работникам Учреждения

Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1. При наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа	на 20%
2. Применение в текущем году к работнику дисциплинарного взыскания, снятого на момент издания приказа	на 10%
3.Применение в текущем году к работнику двух и более дисциплинарных взысканий	на 20%

».

1.5. Подпункт 4.8.3 пункта 4.8 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.8.3. Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается работнику при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа на 20%».

1.6. В подпункте 5.3.4.7 пункта 5.3 раздела 5:

1.6.1. Абзац первый после слов «Сургутской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки,» дополнить словами «в размере не более 20% сроком не более чем на один месяц»;

1.6.2. В абзаце двенадцатом слова «на 40% при наличии дисциплинарного взыскания» заменить словами «при наличии дисциплинарного взыскания на 20% в месяце, в котором оно было применено».

1.7. В подпункте 5.3.5 пункта 5.3 раздела 5:

1.7.1. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается руководителю при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа на 20%».

1.7.2. Абзацы пятый, шестой признать утратившими силу.

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 19.06.2023.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменений № 13 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 22
имени Геннадия Федотовича Пономарева

Должность, Ф.И.О.	Подпись (возможные замечания)	Дата
Ведущий экономист отдела экономического планирования, прогнозирования и муниципальных программ управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Н.А. Дмитриева	без замечаний	01.09. 2023 г.