



20

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«26» 06 2017 г.

№ 3400

Об установлении системы оплаты  
труда работников муниципальных  
образовательных учреждений  
города Сургута

В соответствии со ст.135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, п.4 ст.86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пп.10 п.1 ст.36 Устава муниципального образования городской округ город Сургут, руководствуясь Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016 (протокол № 11), приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 02.03.2017 № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута:

1. Установить в муниципальных образовательных учреждениях города Сургута, подведомственных департаменту образования, систему оплаты труда работников в соответствии с положением, указанным в пункте 2.

2. Утвердить положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута и порядке ее применения согласно приложению.

3. Установить ставку заработной платы для расчета должностных окладов, тарифных ставок работников муниципальных образовательных учреждений в размере 6 050 рублей.

ДО № 12-25-593/17-0  
от 04.07.2017



4. Департаменту образования осуществлять консультационное сопровождение и контроль за правильностью применения подведомственными муниципальными образовательными учреждениями системы оплаты труда, установленной настоящим постановлением.

5. Управлению кадров и муниципальной службы уведомить руководителей муниципальных образовательных учреждений в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора, связанных с внесением изменений в систему оплаты труда, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6. Руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования:

6.1. Утвердить до 01.07.2017 с учетом мнения профсоюзного органа работников учреждения положение об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения, сформированное в соответствии с настоящим постановлением и прошедшее предварительную процедуру согласования в департаменте образования.

6.2. Уведомить работников муниципальных образовательных учреждений в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора, связанных с внесением изменений в систему оплаты труда, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7. Признать утратившими силу постановления Администрации города:

- от 10.09.2014 № 6233 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута»;
- от 20.01.2015 № 197 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 10.09.2014 № 6233 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута»;
- от 23.10.2015 № 7492 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 10.09.2014 № 6233 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута»;
- от 08.12.2015 № 8507 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 10.09.2014 № 6233 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута»;
- от 18.02.2016 № 1182 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 10.09.2014 № 6233 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута»;
- от 27.07.2016 № 5637 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 10.09.2014 № 6233 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута»;
- от 01.03.2017 № 1285 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 10.09.2014 № 6233 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута».

8. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования, но не ранее 01.09.2017.

9. Управлению по связям с общественностью и средствами массовой информации опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном портале Администрации города.

10. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации города Пелевина А.Р.

Глава города



В.Н. Шувалов

Приложение  
к постановлению  
Администрации города  
от 16.08.2017 № 5400

Положение  
о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных  
учреждений города Сургута и порядке ее применения

Раздел I. Общие положения

1. Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута и порядке ее применения (далее – положение) разработано с учетом:

- статей 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации;
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы»;
- распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы»;
- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- постановления Министерства труда Российской Федерации от 10.11.1992 № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих»;
- постановления Министерства труда Российской Федерации от 21.08.1998 № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»;
- приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016 (протокол № 11);

- приказа Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 02.03.2017 № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Положение распространяется на работников муниципальных образовательных учреждений (далее – работники образовательных учреждений), подведомственных департаменту образования.

3. Положением устанавливаются:

- основные условия оплаты труда;
- порядок и условия осуществления компенсационных выплат;
- порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления;
- порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера;
- порядок и условия осуществления иных выплат;
- порядок формирования фонда оплаты труда учреждения.

4. В положении используются следующие основные понятия и определения:

- система оплаты труда – совокупность норм, устанавливающих условия оплаты труда, включая размеры должностных окладов, тарифных ставок, компенсационных выплат, стимулирующих и иных выплат;

- должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат, предусмотренных настоящим положением;

- тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих, иных выплат;

- компенсационные выплаты – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с особыми условиями труда, отклоняющимися от нормальных;

- стимулирующие выплаты – выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрения за высокие результаты труда;

- иные выплаты – выплаты, предусматривающие особенности системы оплаты труда в случаях и порядке, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа, а также системой оплаты труда;

- базовый коэффициент – относительная величина, зависящая от уровня образования;

- коэффициент специфики работы – относительная величина, зависящая от условий труда;

- коэффициент квалификации – относительная величина, зависящая от уровня квалификации работника;

- коэффициент масштаба управления – относительная величина, зависящая от группы по масштабу управления руководителей, определяемой на основе объемных показателей деятельности образовательного учреждения;

- коэффициент уровня управления – относительная величина, зависящая от занимаемой должности, отнесенной к 1 – 3 уровню управления;

- молодой специалист – лицо в возрасте до 30 лет (включительно), являющееся выпускником организации среднего или высшего профессионального образования, имеющей государственную аккредитацию; получившее образование по очной форме обучения; заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности впервые; вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Другие понятия и определения, применяемые в настоящем положении, используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, регулирующими сферу трудовых и бюджетных правоотношений.

5. Порядок и условия оплаты труда работников образовательного учреждения регламентируется положением об оплате труда работников образовательного учреждения, сформированным в соответствии с настоящим положением с учетом мнения профсоюзного органа работников образовательного учреждения, согласованным директором департамента образования.

Конкретные размеры должностных окладов, тарифных ставок, компенсационных выплат, стимулирующих выплат, иных выплат, предусмотренных настоящим положением, устанавливаются работникам образовательного учреждения приказом руководителя образовательного учреждения.

6. Финансирование расходов, направляемых на оплату труда работников образовательного учреждения, осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности.

7. В локальных нормативных актах учреждения, штатном расписании, а также при заключении трудовых договоров с работниками учреждения, наименования должностей руководителей, специалистов, служащих, рабочих должны соответствовать наименованиям должностей, предусмотренных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником

работ и профессий рабочих и (или) соответствующими положениями профессиональных стандартов.

8. Перечень должностей руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих, рабочих образовательных учреждений указан в таблице 1 настоящего положения.

Таблица 1.

**Перечень**  
должностей руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих, рабочих муниципальных образовательных учреждений города Сургута

Категория работников	Наименование должностей
1. Руководители	директор, заведующий
2. Заместители руководителя	заместитель директора, заместитель заведующего, главный бухгалтер
3. Руководители структурных подразделений	заведующий отделом, заведующий бассейном, заведующий библиотекой, руководитель центра дополнительного образования детей, заведующий хозяйством, начальник хозяйственного отдела, заведующий канцелярией, заведующий столовой, шеф-повар, шеф-редактор, заведующий музеем
4. Специалисты	
4.1. Педагогические работники	учитель, воспитатель, старший воспитатель, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, методист, старший методист, педагог-психолог, социальный педагог, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования, руководитель физического воспитания, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, педагог-организатор, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший вожатый, концертмейстер, инструктор-методист, старший инструктор-методист, преподаватель
4.2. Специалисты, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью	специалист по охране труда, специалист по закупкам, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, администратор, системный администратор, младший системный администратор, системный техник, бухгалтер (ведущий бухгалтер, бухгалтер 1 категории, бухгалтер 2 категории), экономист (ведущий экономист, экономист 1 категории, экономист 2 категории), библиотекарь

	(ведущий библиотекарь, библиотекарь 1 категории, библиотекарь 2 категории), документовед (документовед 1 категории, документовед 2 категории), инженер (ведущий инженер, инженер 1 категории, инженер 2 категории), инженер-электроник (ведущий инженер-электроник, инженер-электроник 1 категории, инженер-электроник 2 категории, инженер-электроник 3 категории), техник (техник 1 категории, техник 2 категории), лаборант, редактор, корректор, режиссер, звуко-режиссер, звукооператор, аранжировщик, технический редактор, художник компьютерной графики, хранитель музейных предметов, ветеринарный врач, агроном, зоотехник, видеооператор
5. Служащие	секретарь руководителя, секретарь-машинистка, делопроизводитель, архивариус, младший воспитатель, помощник воспитателя, диспетчер образовательного учреждения, вожатый, калькулятор, кассир, экспедитор по перевозке грузов
6. Рабочие	уборщик служебных помещений, уборщик территорий, сторож, вахтер, гардеробщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар детского питания, помощник повара, мойщик посуды, кладовщик, грузчик, водитель автомобиля, подсобный рабочий, рабочий по уходу за животными, рабочий зеленого хозяйства, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, швея, портной, костюмер, лаборант химического анализа, аппаратчик химводоочистки, слесарь-сантехник, электросварщик, электро-монтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, настройщик пианино и роялей, оператор электронно-вычислительных машин

## Раздел II. Основные условия оплаты труда работников образовательных учреждений

1. Заработная плата работников образовательного учреждения состоит из:
  - должностного оклада (тарифной ставки);
  - компенсационных выплат;
  - стимулирующих выплат;
  - иных выплат, предусмотренных настоящим положением.

2. Оплата труда работников муниципальных образовательных учреждений осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера

и приравненных к ним местностях в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципального образования городской округ город Сургут.

3. В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда, обеспечения выплаты заработной платы в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работникам, размер заработной платы которых не достигает указанного размера минимальной заработной платы, при условии полной отработки месячной нормы рабочего времени и выполнения норм труда (трудовых обязанностей), производятся ежемесячные доплаты:

- до размера минимальной заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, равного минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – в случае, если установленный размер минимальной заработной платы превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре;

- до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре – в случае, если установленный размер минимальной заработной платы ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до размера минимальной заработной платы, установленной в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности.

4. Порядок установления должностных окладов руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих.

4.1. Должностные оклады руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих определяются исходя из ставки заработной платы, размер которой установлен настоящим постановлением, коэффициента уровня образования (базового коэффициента) (пункт 4.6 раздела II настоящего положения), повышающих коэффициентов (пункты 4.7 – 4.10 раздела II настоящего положения).

4.2. В случае если фактическое количество часов работы выше (ниже) установленной законодательством Российской Федерации нормы часов за ставку заработной платы, сумма ставки заработной платы, соответственно, повышается (снижается). Расчет суммы ставки заработной платы производится путем деления ставки заработной платы на норму часов работы в неделю, умножения полученного результата на фактически установленное количество часов работы в неделю по занимаемой должности.

4.3. Должностной оклад руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения образовательного учреждения устанавливается путем суммирования произведения ставки заработной платы и базового коэффициента; выплат по коэффициенту специфики работы; выплат по коэффициенту за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР; выплат по коэффициенту масштаба управления; выплат по коэффициенту уровня управления, по следующей формуле:

$$\text{ДОрук} = \text{Сзпл} \times \text{Бк} + \text{Вксп} + \text{Вкн} + \text{Вкму} + \text{Вкуу}, \text{ где:}$$

ДОрук – должностной оклад руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения образовательного учреждения;

Сзпл – ставка заработной платы за фактически установленное количество часов работы в неделю по занимаемой должности;

Бк – коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

Вксп – выплаты по коэффициенту специфики работы;

Вкн – выплаты по коэффициенту за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР;

Вкму – выплаты по коэффициенту масштаба управления;

Вкуу – выплаты по коэффициенту уровня управления.

4.4. Должностной оклад специалиста образовательного учреждения (педагогического работника, специалиста, деятельность которого не связана с образовательной деятельностью), устанавливается путем суммирования произведения ставки заработной платы и базового коэффициента, выплат по коэффициенту специфики работы, выплат по коэффициенту за квалификационную категорию, выплат по коэффициенту за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР, по следующей формуле:

$$\text{ДОсп} = \text{Сзпл} \times \text{Бк} + \text{Вксп} + \text{Вкк} + \text{Вкн}, \text{ где:}$$

ДОсп – должностной оклад специалиста образовательного учреждения (педагогического работника, специалиста, деятельность которого не связана с образовательной деятельностью);

Сзпл – ставка заработной платы за фактически установленное количество часов работы в неделю по занимаемой должности;

Бк – коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

Вксп – выплаты по коэффициенту специфики работы;

Вкк – выплаты по коэффициенту за квалификационную категорию;

Вкн – выплаты по коэффициенту за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или коэффициенту за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, или коэффициенту за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР.

4.5. Должностной оклад служащего образовательного учреждения устанавливается путем суммирования произведения ставки заработной платы и базового коэффициента, выплат по коэффициенту специфики работы, по следующей формуле:

$ДОсл = Сзпл \times Бк + Вксл$ , где:

ДОсл – должностной оклад служащего образовательного учреждения;

Сзпл – ставка заработной платы за фактически установленное количество часов работы в неделю по занимаемой должности;

Бк – коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

Вксл – выплаты по коэффициенту специфики работы.

4.6. Размер базового коэффициента, основание для его установления указаны в таблице 2 настоящего положения.

Таблица 2.

Базовый  
коэффициент в муниципальных образовательных учреждениях  
города Сургута

Наименование базового коэффициента	Уровень образования	Размер коэффициента		
		руководители	специалисты	служащие
Коэффициент уровня образования	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр»	1,5	1,5	1,5
	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени)	1,4	1,4	1,4

	«бакалавр»			
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	1,3	1,3	1,3
	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,2	1,2	1,2
	среднее общее образование	1,1	1,1	1,1
	основное общее образование	1,0	1,0	1,0

4.7. Коэффициент квалификации состоит из:

- коэффициента за квалификационную категорию;
- коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР.

Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается специалистам образовательного учреждения.

Коэффициент за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР устанавливается руководителю, заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений и специалистам образовательного учреждения.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР, коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

Коэффициент квалификации за почетное звание, ведомственную награду устанавливается при условии их соответствия профилю деятельности.

Коэффициент квалификации применяется к произведению ставки заработной платы за фактически установленное количество часов работы по должности и базового коэффициента.

Коэффициент квалификации устанавливается в размере, указанном в таблице 3 настоящего положения.

Таблица 3.

**Коэффициент квалификации  
в муниципальных образовательных учреждениях города Сургута**

Наименование коэффициента квалификации	Основание для установления	Размер коэффициента	
		руководители	специалисты
1. За квалификационную категорию	1.1. Квалификационная категория: - высшая; - первая; - вторая		0,20
			0,10
			0,05
2. За государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе ордена, медали, знаки почетные, спортивные звания: «Народный...» «Заслуженный...» «Мастер спорта...» «Мастер спорта международного класса...» «Гроссмейстер...» «Лауреат премий Президента Российской Федерации» почетные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования 2.2. Награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе: медали, знаки почетные звания почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	1.2. Государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе ордена, медали, знаки почетные, спортивные звания: «Народный...» «Заслуженный...» «Мастер спорта...» «Мастер спорта международного класса...» «Гроссмейстер...» «Лауреат премий Президента Российской Федерации» почетные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования 2.2. Награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе: медали, знаки почетные звания почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,20	0,20
		0,20	0,20
		0,15	0,15
		0,05	0,05
		0,15	0,15
		0,05	0,05
		0,15	0,15
		0,05	0,05
		0,20	0,20
		0,15	0,15
		0,05	0,05
		0,05	0,05

благодарности Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
2.3. Ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе:		
Золотой знак отличия	0,25	0,25
медаль К.Д.Ушинского, медаль Л.С. Выготского	0,20	0,20
нагрудный знак «Почетный работник...», почетное звание «Почетный работник...»	0,15	0,15
иные нагрудные знаки, за исключением знака «За милосердие и благотворительность»	0,05	0,05
благодарственные письма органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	0,05

4.8. Коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений образовательного учреждения в зависимости от группы по масштабу управления руководителей, определяемой на основе объемных показателей деятельности образовательного учреждения в порядке, установленном приложением 1 к настоящему положению.

Коэффициент масштаба управления применяется к производству ставки заработной платы за фактически установленное количество часов работы по должности и базового коэффициента.

Коэффициент масштаба управления устанавливается в размере, указанном в таблице 4 настоящего положения.

Таблица 4.

**Коэффициент масштаба управления  
в муниципальных образовательных учреждениях города Сургута**

Наименование коэффициента	Группа по масштабу управления руководителей	Размер коэффициента руководителя
Коэффициент масштаба управления	группа 1	0,30
	группа 2	0,20
	группа 3	0,10
	группа 4	0,05

4.9. Коэффициент уровня управления устанавливается руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений образовательного учреждения, определяется должностью, занимаемой в системе управления учреждением.

Коэффициент уровня управления применяется к произведению ставки заработной платы за фактически установленное количество часов работы по должности и базового коэффициента.

Коэффициент уровня управления устанавливается в размере, указанном в таблице 5 настоящего положения.

Таблица 5.

Коэффициент уровня управления  
в муниципальных образовательных учреждениях города Сургута

Наименование коэффициента	Основание для установления	Размер коэффициента
		руководителя
Коэффициент уровня управления	уровень 1 – руководитель	1,00
	уровень 2 – заместитель руководителя, главный бухгалтер	0,80
	уровень 3 – руководитель структурного подразделения:	0,30
	- руководитель структурного подразделения, деятельность которого связана с образовательной деятельностью, заведующий библиотекой;	
- руководитель структурного подразделения, деятельность которого не связана с образовательной деятельностью	0,20	

4.10. Коэффициент специфики работы устанавливается в зависимости от типа образовательного учреждения, вида деятельности, занимаемой должности в соответствии с таблицей 6 настоящего положения.

В случае если работник по своим должностным обязанностям выполняет работу, относящуюся к двум и более видам деятельности, указанным в таблице 6 настоящего положения, коэффициент специфики работы устанавливается по всем основаниям.

Абсолютный размер каждого повышения исчисляется от произведения ставки заработной платы за часы работы, указанные в таблице 6 настоящего положения, и базового коэффициента, без учета повышений по другим основаниям (видам деятельности).

Размер коэффициента специфики работы указан в таблице 6 настоящего положения.

Размер  
коэффициента специфики работы

Наименование типа образовательного учреждения, вида деятельности, категории работников	Размер коэффициента специфики работы	Порядок установления
1. Дошкольные образовательные учреждения		
1.1. Работа педагогического работника в дошкольном образовательном учреждении	0,20	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
1.2. Работа воспитателя (включая старшего) в дошкольном образовательном учреждении	0,60	устанавливается за все часы работы по должности
1.3. Работа музыкального руководителя, инструктора по физической культуре в дошкольном образовательном учреждении	0,05	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
1.4. Работа педагогического работника (кроме учителя – логопеда), младшего воспитателя в группе компенсирующей направленности	0,15	устанавливается за фактические часы работы в указанных группах
1.5. Работа педагогического работника в группе комбинированной направленности, реализующего совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	0,1	устанавливается за фактические часы работы в указанных группах
1.6. Работа учителя-логопеда в дошкольном образовательном учреждении	0,10	устанавливается за все часы работы по должности
1.7. Работа педагога дополнительного образования в дошкольном образовательном учреждении	0,15	устанавливается за все часы работы по должности
1.8. Руководство методическим объединением, межфункциональной командой	0,10	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы

1.9. Работа заведующего дошкольным образовательным учреждением, в котором имеются группы компенсирующей, комбинированной направленности	0,10	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы
1.10. Работа по курированию групп компенсирующей, комбинированной направленности, открытых в дошкольном образовательном учреждении	0,10	устанавливается одному работнику, на которого возложено выполнение данной работы, за норму часов работы за ставку заработной платы
1.11. Работа младшего воспитателя в дошкольном образовательном учреждении	0,20	устанавливается за все часы работы по должности
1.12. Работа специалиста по охране труда	0,40	устанавливается за все часы работы по должности
1.13. Работа специалиста по закупкам, специалиста по кадрам, инспектора по кадрам	0,25	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
1.14. Работа повара детского питания	0,10	устанавливается за все часы работы по должности
1.15. Работа водителя автомобиля	0,80	устанавливается за все часы работы по должности
2. Общеобразовательные учреждения		
2.1. Работа педагогического работника в общеобразовательном учреждении	0,20	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
2.2. Реализация педагогическим работником основной общеобразовательной программы, программы дополнительного образования в рамках учебного плана	0,15	устанавливается за фактические часы работы по реализации указанных программ в рамках

		учебного плана
2.3. Реализация учителем основной общеобразовательной программы, обеспечивающей углубленное изучение учебного предмета, предметных областей, профильное обучение	0,10	устанавливается за фактические часы работы по указанным программам
2.4. Работа учителя, педагога дополнительного образования, воспитателя группы продленного дня, тренера-преподавателя, учителя-дефектолога в классе (группе) с организацией обучения по адаптированной образовательной программе	0,15	устанавливается за фактические часы работы в указанных классах, группах
2.5. Реализация педагогическим работником адаптированной образовательной программы общего образования в условиях инклюзивного образования	0,1	устанавливается за учебную нагрузку по указанным программам
2.6. Индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательное учреждение (при наличии соответствующего медицинского заключения)	0,15	устанавливается за фактические часы работы с указанными детьми
2.7. Индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации	0,15	устанавливается за фактические часы работы в указанных группах, с указанными детьми
2.8. Работа директора, заместителя директора, педагогического работника в открытой (сменной) общеобразовательной школе	0,10	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
2.9. Работа педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя в общеобразовательном учреждении	0,15	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям

2.10. Работа учителя-логопеда в общеобразовательном учреждении	0,10	устанавливается за все часы работы по должности
2.11. Работа педагога дополнительного образования по развитию интеллектуальных способностей у учащихся, добившихся успехов в учебной деятельности, в Центре дополнительного образования, являющемся структурным подразделением общеобразовательного учреждения (в Центрах дополнительного образования муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений гимназии «Лаборатория Салахова», гимназии имени Ф.К. Салманова, средней общеобразовательной школы № 10 с углубленным изучением отдельных предметов)	0,10	устанавливается за фактические часы работы в Центре дополнительного образования
2.12. Реализация педагогом дополнительного образования дополнительной общеразвивающей программы продвинутого уровня технической, естественнонаучной направленности, прошедшей общественно-профессиональную экспертизу (за исключением дополнительных общеразвивающих программ, реализуемых в Центрах дополнительного образования муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений гимназии «Лаборатория Салахова», гимназии имени Ф.К. Салманова, средней общеобразовательной школы № 10 с углубленным изучением отдельных предметов)	0,10	устанавливается за учебную нагрузку педагога дополнительного образования по указанной программе
2.13. Работа воспитателя (включая старшего) в дошкольной группе общеобразовательного учреждения	0,60	устанавливается за все часы работы по должности в указанных группах

2.14. Работа музыкального руководителя, инструктора по физической культуре в дошкольной группе общеобразовательного учреждения	0,05	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям в указанных группах
2.15. Работа педагогического работника (кроме учителя – логопеда), младшего воспитателя в дошкольной группе компенсирующей направленности общеобразовательного учреждения	0,15	устанавливается за фактические часы работы в указанных группах
2.16. Работа педагогического работника в группе комбинированной направленности общеобразовательного учреждения, реализующего совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	0,1	устанавливается за фактические часы работы в указанных группах
2.17. Работа младшего воспитателя в дошкольной группе общеобразовательного учреждения	0,20	устанавливается за все часы работы по должности
2.18. Работа директора общеобразовательного учреждения, в котором осуществляется реализация основной общеобразовательной программы, обеспечивающей углубленное изучение учебных предметов, профильное обучение	0,05	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы
2.19. Работа директора общеобразовательного учреждения, в котором осуществляется реализация адаптированной образовательной программы	0,1	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы
2.20. Работа заместителя директора, деятельность которого непосредственно связана с организацией образовательной деятельности по реализации основной общеобразовательной программы, обеспечивающей углубленное изучение учебных предметов, профильное обучение	0,05	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы

2.21. Работа заместителя директора по учебно-воспитательной работе, деятельность которого непосредственно связана с организацией образовательной деятельности по реализации адаптированной образовательной программы общего образования	0,1	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы
2.22. Работа заместителя директора по учебно-воспитательной работе по руководству работой групп продленного дня	0,1	устанавливается одному заместителю директора по учебно-воспитательной работе, за норму часов работы за ставку заработной платы
2.23. Работа заместителя директора по внеклассной, внешкольной воспитательной работе по руководству воспитательной работой всего учреждения, при наличии отдельно стоящих зданий (не соединенных переходами), в которых осуществляется образовательный процесс, кроме здания дошкольного отделения, спортивного комплекса	0,20	устанавливается при наличии в штатном расписании учреждения одной штатной единицы заместителя директора по внеклассной, внешкольной воспитательной работе, за норму часов работы за ставку заработной платы
2.24. Работа заместителя директора по учебно-воспитательной работе дошкольного отделения общеобразовательного учреждения	0,25	устанавливается одному заместителю директора по учебно-воспитательной работе дошкольного отделения, за норму часов работы за ставку заработной платы
2.25. Проверка тетрадей и письменных работ по русскому языку, литературе	0,15	устанавливается за учебную нагрузку

		по соответствующему предмету
2.26. Проверка тетрадей и письменных работ по математике, физике, химии, иностранному языку	0,10	устанавливается за учебную нагрузку по соответствующему предмету
2.27. Проверка тетрадей и письменных работ по географии, истории, черчению, биологии, информатике, обществознанию	0,05	устанавливается за учебную нагрузку по соответствующему предмету
2.28. Проверка тетрадей и письменных работ в 1 – 4 классах	0,10	устанавливается за учебную нагрузку по соответствующему предмету
2.29. Выполнение обязанностей классного руководителя	0,20	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы
2.30. Заведование учебным кабинетом	0,05	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы
2.31. Заведование учебной мастерской, спортивным залом	0,10	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы
2.32. Руководство методическим объединением, цикловой, предметной комиссией, межфункциональной командой	0,10	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы
2.33. Руководство центром культурно-языковой адаптации детей мигрантов являющимся структурным подразделением общеобразовательного учреждения	0,1	устанавливается одному работнику, на которого возложено выполнение данной работы, за норму часов работы за ставку заработной платы

2.34. Руководство центром здоровьесбережения, являющимся структурным подразделением общеобразовательного учреждения	0,1	устанавливается одному работнику, на которого возложено выполнение данной работы, за норму часов работы за ставку заработной платы
2.35. Руководство центром психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, являющимся структурным подразделением общеобразовательного учреждения	0,1	устанавливается одному работнику, на которого возложено выполнение данной работы, за норму часов работы за ставку заработной платы
2.36. Работа заведующего библиотекой	0,05	устанавливается за все часы работы по должности
2.37. Работа педагога-библиотекаря, ведущего библиотекаря, библиотекаря 1 категории, библиотекаря 2 категории, библиотекаря	0,35	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
2.38. Работа работника библиотеки с библиотечным фондом учебников	0,1	устанавливается одному работнику, на которого возложено выполнение данной работы, за норму часов за ставку заработной платы; в случае если выполнение данной работы возложено на двух работников, коэффициент устанавливается в размере 0,05 каждому из них

2.39. Работа заведующего бассейном по обеспечению технического обслуживания и эксплуатации бассейна с машинным отделением	0,25	устанавливается за все часы работы по должности
2.40. Работа ведущего инженера, слесаря-сантехника, слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике, электросварщика, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-электрика по ремонту электрооборудования по обеспечению технического обслуживания и эксплуатации бассейна с машинным отделением	0,40	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
2.41. Работа специалиста по охране труда	0,40	устанавливается за все часы работы по должности
2.42. Работа специалиста по закупкам, специалиста по кадрам, инспектора по кадрам	0,25	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
2.43. Работа повара детского питания	0,1	устанавливается за все часы работы по должности
2.44. Работа водителя автомобиля	0,8	устанавливается за все часы работы по должности
<b>3. Учреждения дополнительного образования</b>		
3.1. Работа педагогического работника в учреждении дополнительного образования	0,20	устанавливается за все часы работы по должности
3.2. Работа педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя в учреждении дополнительного образования	0,15	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
3.3. Реализация педагогом дополнительного образования дополнительной общеразвивающей программы продвинутого уровня технической, естественно-научной	0,10	устанавливается за учебную нагрузку по указанной программе

направленности, прошедшей общественно-профессиональную экспертизу		
3.4. Работа педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя в группе с организацией обучения по адаптированной образовательной программе	0,15	устанавливается за фактические часы работы в указанных группах
3.5. Руководство методическим объединением, межфункциональной командой	0,1	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы
3.6. Заведование учебным кабинетом, лабораторией	0,05	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы
3.7. Работа директора учреждения дополнительного образования, в котором осуществляется реализация адаптированной образовательной программы	0,1	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы
3.8. Работа специалиста по охране труда	0,4	устанавливается за все часы работы по должности
3.9. Работа специалиста по закупкам, специалиста по кадрам, инспектора по кадрам	0,25	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
3.10. Работа ведущего инженера, слесаря-сантехника, слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике, электросварщика, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-электрика по ремонту электрооборудования по обеспечению технического обслуживания и эксплуатации бассейна с машинным отделением	0,4	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
3.11. Работа водителя автомобиля	0,8	устанавливается за все часы работы по должности

5. Работникам образовательных учреждений производится ежемесячная надбавка за ученую степень, при условии ее соответствия профилю деятельности образовательного учреждения или занимаемой должности, в размере 2 500 рублей за ученую степень доктора наук, 1 600 рублей – за ученую степень кандидата наук.

Начисление ежемесячной надбавки за ученую степень осуществляется исходя из фактически отработанного времени с учетом установленной нагрузки, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Ежемесячная надбавка за ученую степень входит в расчет среднего заработка в установленном порядке.

6. Педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителя и руководителям структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательной деятельностью, производится надбавка на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 50 рублей в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Начисление надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями осуществляется ежемесячно исходя из фактически отработанного времени, без учета установленной нагрузки, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в максимальном размере, независимо от размера установленной работнику процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Надбавка устанавливается работнику один раз по основной должности либо по должности, замещаемой на условиях совместительства, в случае если основное место работы – не образовательное учреждение или основная должность является не педагогической.

Надбавка на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями входит в расчет среднего заработка в установленном порядке.

#### 7. Почасовая оплата труда.

В образовательном учреждении применяется почасовая оплата труда педагогических работников при оплате:

- за часы педагогической работы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за часы учебной (преподавательской работы), выполненные учителями при работе с обучающимися по заочной форме и детьми, находящимися на длительном лечении в медицинской организации, сверх объема, установленного им при тарификации;

- за часы педагогической работы в объеме не более 300 часов в год, выполняемой педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нагрузки в основное рабочее время с согласия работодателя.

Руководитель образовательного учреждения в пределах имеющихся средств может привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок (для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и так далее).

Размер оплаты труда за один час педагогической, учебной (преподавательской) работы, указанной в настоящем пункте, в том числе привлеченных высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической, учебной (преподавательской) работы в неделю на среднemesячное количество рабочих часов, установленное по должности, за которую производится почасовая оплата труда.

При определении должностного оклада педагогического работника для почасовой оплаты труда коэффициент специфики работы учитывается в части видов деятельности, относящихся к выполнению педагогической, учебной (преподавательской) работы, за которую производится почасовая оплата труда.

Среднemesячное количество рабочих часов определяется путем деления нормы часов педагогической, учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на пять дней, умножения полученного результата на количество рабочих дней в году и деления его на 12 месяцев.

Почасовая оплата труда производится с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической, учебной (преподавательской) работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.

## 8. Оплата труда рабочих.

### 8.1. Оплата труда рабочих производится на основе тарифной ставки.

Тарифная ставка рабочего образовательного учреждения устанавливается путем суммирования произведения ставки заработной платы и тарифного коэффициента в соответствии с Тарифной сеткой по оплате труда рабочих образовательных учреждений (таблица 7 настоящего положения), выплат по коэффициенту специфики работы.