

**Постановление Администрации г. Сургута от 10 сентября 2018
г. N 6919**

**"О внесении изменений в постановление Администрации
города от 26.06.2017 N 5400 "Об установлении системы оплаты
труда работников муниципальных образовательных
учреждений города Сургута"**

В соответствии с приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 02.03.2017 N 3-нп "Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры", распоряжением Администрации города от 30.12.2005 N 3686 "Об утверждении Регламента Администрации города", в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города:

1. Внести в постановление Администрации города от 26.06.2017 N 5400 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута" (с изменениями от 15.09.2017 N 8023, 15.01.2018 N 189, 26.02.2018 N 1372) следующие изменения:

в приложении к постановлению:

1.1. В таблице 6 подпункта 4.10 пункта 4 раздела II:

ГАРАНТ:

Подпункт 1.1.1 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2018 г.

1.1.1. Подпункт 1.3 пункта 1 изложить в следующей редакции:

"	1.3. Работа учителя в дошкольном образовательном	0,15	устанавливается за все часы работы	".
---	--	------	------------------------------------	----

учреждении		по соответствующей должности
------------	--	------------------------------

ГАРАНТ:

Подпункт 1.1.2 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2018 г.

1.1.2. Подпункт 2.14 пункта 2 изложить в следующей редакции:

"	2.14. Работа учителя в дошкольной группе общеобразовательного учреждения	0,15	устанавливается за все часы работы по соответствующей должности в указанных группах	".
---	--	------	---	----

1.2. В таблице 11 пункта 2 раздела IV:

ГАРАНТ:

Подпункт 1.2.1 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 г.

1.2.1. Подпункт 2.1 пункта 2 изложить в следующей редакции:

"	2.1. Выплата за качество выполняемой работы	до 20% от должностного оклада. Для вновь принятых работников, работников, приступивших к работе	по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в порядке, установленном пунктом 4 раздела IV	ежемесячно. Для вновь принятых работников - с даты приема на работу. Для работников, приступивших к работе
---	---	--	--	--

	<p>по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, на срок один календарный год - 15% от должностного оклада</p>	<p>настоящего положения</p>	<p>по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, - с даты выхода на работу</p>
	<p>в абсолютном размере: 50 000 рублей - за подготовку победителя регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников; 30 000 рублей - за подготовку призера регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников; 100 000 рублей - за подготовку победителя федерального</p>	<p>учителю за особые достижения по факту получения результата: подготовку победителя (1 место), призера (2, 3 место) Всероссийской олимпиады школьников (регионального, федерального этапов), премирование производится за каждый этап</p>	<p>единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда</p>

	этапа Всероссийской олимпиады школьников; 70 000 рублей - за подготовку призера федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников		
--	--	--	--

ГАРАНТ:

Подпункт 1.2.2 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2018 г.

1.2.2. Пункт 3, подпункт 3.1 пункта 3 изложить в следующей редакции:

" 3. Воспитатели (включая старшего), учителя, реализующие образовательную программу дошкольного образования			
3.1. Выплата за интенсивность работы	воспитателям (включая старшего), учителям - 10% от должностного оклада	в порядке, установленном пунктом 5 раздела IV настоящего положения	ежемесячно

ГАРАНТ:

Подпункт 1.3 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 г.

1.3. Пункт 4 раздела IV дополнить подпунктом 4.7 следующего содержания:

"4.7. Выплата за качество выполняемой работы в абсолютном размере производится одновременно за особые достижения учителю по факту получения результата: подготовку победителя (1 место), призера (2, 3 место) Всероссийской олимпиады школьников (регионального, федерального этапов), в пределах экономии средств по фонду оплаты труда.

Премирование производится за каждый этап в следующем размере:

50 000 руб. - за подготовку победителя регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников;

30 000 руб. - за подготовку призера регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников;

100 000 руб. - за подготовку победителя федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников;

70 000 руб. - за подготовку призера федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников".

ГАРАНТ:

Подпункт 1.4 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2018 г.

1.4. Пункт 5 раздела IV изложить в следующей редакции:

"5. Выплата за интенсивность работы.

Выплата за интенсивность работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда, производится ежемесячно воспитателям (включая старшего), учителям, реализующим образовательную программу дошкольного образования, в размере 10% от должностного оклада".

ГАРАНТ:

Подпункт 1.5 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 г.

1.5. В пункте 1 таблицы 13 раздела V слова "до 100%" заменить словами "до 85%".

ГАРАНТ:

Подпункт 1.6 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2018 г.

1.6. В подпункте 3.2 пункта 3 раздела V слова "музыкальным руководителям, инструкторам по физической культуре, реализующим основную" заменить словами "учителям, реализующим".

1.7. В разделе VIII слова "До 01.07.2018" заменить словами "До 01.09.2019".

2. Управлению документационного и информационного обеспечения разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города.

3. Муниципальному казенному учреждению "Наш город" опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Действие подпунктов 1.2.1, 1.3, 1.5 пункта 1 постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

6. Действие подпунктов 1.1.1, 1.1.2, 1.2.2, 1.4, 1.6 пункта 1 постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2018.

7. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города Пелевина А.Р.

Глава города

В.Н. Шувалов