

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №22 ИМЕНИ
ГЕННАДИЯ ФЕДОТОВИЧА ПОНОМАРЕВА**

ПРИКАЗ

25.01.2021 г.

м 22 - 13 - 38 / 1

г. Сургут

О внесении изменений
в приказ от 30.08.2017 №12-ш22-13-534/17
«Об утверждении критериев и показателей
оценки эффективности деятельности и
качества труда педагогических
и руководящих работников
образовательного учреждения»

В соответствии с Постановлением Администрации города Сургута от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута», Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 22 имени Г.Ф. Пономарева, приказом департамента образования Администрации города от 29.12.2020 № 12-03-956/0 «Об утверждении мер, направленных на повышении качества общего образования в общеобразовательных учреждениях, имеющих стабильно низкие образовательные результаты», на основании протокола №3 от 25.01.2021 общего собрания трудового коллектива МБОУ СОШ № 22 имени Г.Ф. Пономарева,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ от 30.08.2017 №12-ш22-13- 534/17 «Об утверждении критериев и показателей оценки эффективности деятельности и качества труда педагогических работников».

1.1. Включить в оценку эффективности деятельности и качества труда работников образовательного учреждения показатели, характеризующих качество работы с обучающимися, имеющими трудности в освоении основной образовательной программы:

- заместителей директора по УВР и ВВВР (Приложение 1);
- учителей (Приложение 3);
- социального педагога, педагога- психолога (Приложение 5).

2. Ознакомить Парыгиной Е.В., заместителю директора по УВР, педагогический коллектив с критериями и показателями оценки эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников образовательного учреждения.

3. Разместить Фатхлисламовой Ф.Г., администратору школьного сайта, критерии и показатели оценки эффективности деятельности и качества труда педагогических и

руководящих работников образовательного учреждения на официальном сайте в срок до 01.02.2021г.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Л.А. Постникова

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда заместителей директора по УВР и ВВВР

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственные
Организация профилактической работы	Снижение численности учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, защите их прав, отделе по делам несовершеннолетних УМВД по г. Сургуту (только для заместителя директора по ВВВР)	<u>Источник информации: отчеты о профилактической работе</u> <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> снижение численности учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, защите их прав, отделе по делам несовершеннолетних УМВД по г. Сургуту на конец учебного года по сравнению с данными на декабрь.	Постникова Л.А., директор
Работа с «отстающими» учащимися	Эффективная индивидуальная работа с «отстающими» учащимися (только для заместителей по УВР)	<u>Источник информации: отчет о результатах успеваемости.</u> <u>Условия, при которых показатель считается выполненным:</u> 1. положительная динамика количества учащихся, имеющих по итогам учебного года более 75% отметок «3». 2. отсутствие или положительная динамика количества учащихся, не аттестованных хотя бы по одному предмету (без уважительной причины) по итогам учебного года. 3. отсутствие или положительная динамика количества учащихся, имеющих хотя бы одну отметку «2» по любому предмету по итогам учебного года.	Постникова Л.А., директор

	100% исполнение плана работы по комплексному взаимодействию с родителями (законными представителями) «отстающих» учащихся (только для заместителя директора по ВВР)	<u>Источник информации:</u> отчет о выполнении плана работы по комплексному взаимодействию с родителями «отстающих» учащихся. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 100% исполнение плана работы по комплексному взаимодействию с родителями (законными представителями) «отстающих» учащихся (исполнение всех мероприятий плана).	Постникова Л.А., директор
--	--	---	---------------------------

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителей

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственные
Организация профилактической работы	Снижение численности учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, защите их прав, отделе по делам несовершеннолетних УМВД по г. Сургуту (только для классных руководителей)	<u>Источник информации:</u> отчет о профилактической работе <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> снижение численности учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, защите их прав, отделе по делам несовершеннолетних УМВД по г. Сургуту на конец учебного года по сравнению с данными на декабрь.	Соловицкая А.Д., заместитель директора по ВВВР
Работа с «отстающими» учащимися	Эффективная индивидуальная работа с «отстающими» учащимися	<u>Источник информации:</u> АИС «Электронный журнал», индивидуальные программы «отстающих» учащихся, анализ результатов успеваемости учащихся. <u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> 1. снижение (отсутствие) количества «отстающих» учащихся; 2. 100% исполнение плана мероприятий повышения качества образования по предмету в рамках реализации индивидуальной программы «отстающими» учащимися.	Мосурова Т.Н., Парыгина Е.В., Полежай Е.А., заместители директора по УВР
	Не более 15% учащихся, имеющих средний балл менее 3,0 по предмету (расчет показателя ведется для каждого учебного предмета с увеличением общего числа показателей)	<u>Источник информации:</u> отчет о результатах успеваемости учащихся. <u>Порядок расчета:</u> численность учащихся, имеющих средний балл менее 3,0 по предмету за учебный год / численность учащихся, обучающихся по данному предмету.	Парыгина Е.В., Полежай Е.А., заместители директора по УВР

	<p>Не более 45% учащихся, обучающихся на «3» по итогам учебного года (только для учителей начальных классов) (при наличии 2-х классов расчет показателей ведется для каждого класса отдельно с увеличением общего числа показателей)</p>	<p><u>Источник информации:</u> отчет о результатах успеваемости учащихся. <u>Порядок расчета:</u> численность учащихся, обучающихся на «3» по итогам учебного года / общую численность учащихся в классе * 100%.</p>	<p>Мосурова Т.Н., заместитель директора по УВР</p>
	<p>100% исполнение плана работы по комплексному взаимодействию с родителями (законными представителями) «отстающих» учащихся</p>	<p><u>Источник информации:</u> отчет о выполнении плана работы по комплексному взаимодействию с родителями (законными представителями) «отстающих» учащихся. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 100% исполнение плана работы по комплексному взаимодействию с родителями (законными представителями) «отстающих» учащихся</p>	<p>Соловицкая А.Д., заместитель директора по ВВВР</p>

Приложение 5 к приказу

от 25.04.2024 № 6422-ПЗ-38/1

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда социального педагога, педагога- психолога

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Ответственные
Организация профилактической работы	Снижение численности учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, защите их прав, отделе по делам несовершеннолетних УМВД по г. Сургуту	<u>Источник информации:</u> отчет о профилактической работе <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> снижение численности учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, защите их прав, отделе по делам несовершеннолетних УМВД по г. Сургуту на конец учебного года по сравнению с данными на декабрь.	Соловицкая А.Д., заместитель директора по ВВВР
Работа с «отстающими» учащимися	Эффективная индивидуальная работа с «отстающими» учащимися	<u>Источник информации:</u> АИС «Электронный журнал», индивидуальные программы «отстающих» учащихся, анализ результатов успеваемости учащихся. <u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> 1.снижение (отсутствие) количества «отстающих» учащихся; 2.100% исполнение плана мероприятий в рамках реализации индивидуальной программы «отстающими» учащимися.	Соловицкая А.Д., заместитель директора по ВВВР
	Эффективная работа по комплексному взаимодействию с родителями (законными представителями) «отстающих» учащихся	<u>Источник информации:</u> анализ работы социального педагога, педагога – психолога, журналы консультаций, протоколы родительских собраний, материалы семинаров, лекций, буклеты, брошюры, методические рекомендации. <u>Порядок расчета:</u>	Соловицкая А.Д., заместитель директора по ВВВР

		<p>1. Организация индивидуального консультирования родителей (законных представителей) «отстающих» учащихся 2-11 классов по вопросам детско-родительских отношений.</p> <p>2. Организация социально-психологического просвещения родителей (законных представителей) по вопросам помощи и поддержки учащихся, испытывающих трудности в обучении.</p>	
--	--	--	--