

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда руководителя центра дополнительного образования детей в МБОУ СОШ № 22 имени Г.Ф. Пономарева**

Критерии	Показатель эффективности деятельности и качества труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР_Кузьминская О.М.</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты образовательного учреждения, приказы (протоколы), грамоты, сертификаты, дипломы</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсах авторских программ) не ниже муниципального уровня.</p>
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР_Балуева Е.Г.</p> <p><u>Источник информации:</u> письма, сертификаты, служебная записка заместителя директора</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференция, семинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций, в роли слушателя на муниципальном уровне и выше</p>
	1.3. Представление опыта работы	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР Кузьминская О.М.</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты образовательных учреждений, приказы, сертификаты, дипломы участников, протоколы, наличие публикаций</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях, на предметных методических заседаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше и или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвященных теме образования (не менее одного)</p>
	1.4. Методическое сопровождение педагогических кадров	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР Кузьминская О.М.</p> <p><u>Источник информации:</u> приказ, служебная записка заместителя директора</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК; подготовка к выступлениям и публикациям педагога</p> <p><u>Периодичность:</u> предшествующий учебный год</p>

Критерии	Показатель эффективности деятельности и качества труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Методика расчета значений показателей
	1.5. Деятельность в качестве координатора конкурсов, проектов	<p><u>Ответственный за предоставленную информацию:</u> заместитель директора по ВВВР Соловицкая А.Д.</p> <p><u>Источник информации:</u> сертификаты, дипломы, удостоверения, приказы ОУ.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> деятельность в качестве координатора конкурсов, проектов (очных или дистанционных) не ниже муниципального уровня</p>
2.Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди учащихся во время образовательной деятельности, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> инспектор по ОТ</p> <p><u>Источник информации:</u> акты о несчастном случае с учащимися (форма Н2)</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди учащихся во время образовательной деятельности, фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>
3.Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидность	3.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания учащихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения <b>(при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью в классе)</b>	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР Балуева Е.Г.</p> <p><u>Источник информации:</u> ответы заявителям, приказы, отчеты образовательного учреждения</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания учащихся.</li> <li>2. Проведение (не менее одного) мероприятий с участием детей с ОВЗ и инвалидностью (экскурсий, концерты, соревнования и т.д.)</li> </ol>
4. Реализация социокультурных проектов	4.1. Реализация совместных программ/ проектов с социальными партнерами	<p><u>Ответственный за предоставленную информацию:</u> заместитель директора по ВВВР Соловицкая А.Д.</p> <p><u>Источник информации:</u> локальные акты образовательного учреждения, приказы департамента образования, муниципальные правовые акты, соглашения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Участие учащихся в совместных проектах с социальными партнерами.</p>

Критерии	Показатель эффективности деятельности и качества труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Методика расчета значений показателей
	4.2. Подготовка и проведение мероприятий	<p><u>Ответственный за предоставленную информацию:</u> заместитель директора по УВР Кузьминская О.М.</p> <p><u>Источник информации:</u> локальные акты образовательного учреждения, служебная записка заместителя директора</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие одного и более мероприятий, подготовленных и проведенных на уровне образовательного учреждения</p>
5. Работа с одаренными детьми	<p>5.1. Наличие учащихся-победителей и призеров <i>интеллектуальных</i> олимпиад и конкурсов, подготовленных педагогическим работником.</p> <p>Наличие учащихся-победителей и призеров <i>спортивных, творческих</i> и других <i>социально-значимых</i> конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий, подготовленных педагогическим работником</p>	<p><u>Ответственный за предоставленную информацию:</u> заместитель директора по УВР Кузьминская О.М.</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры (далее – ДО иМП ХМАО-Югры), Министерства образования и науки Российской Федерации, образовательных учреждений – организаторов мероприятий городского календарного плана мероприятий, институтов развития образования.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров (<i>не менее одного</i>) <i>интеллектуальных</i> олимпиад и конкурсов (<i>спортивных, творческих</i> и других <i>социально-значимых</i> конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий), подготовленных педагогическим работником не ниже муниципального уровня.</p>
6. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям	6.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства РФ	<p><u>Ответственный за предоставленную информацию:</u> заместитель директора по УВР Парыгина Е.В.</p> <p><u>Источник информации:</u> акты проверок (предписания, представления) контрольных и надзорных органов, Акты, информационные справки структурных подразделений Администрации города</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Отсутствие нарушений в деятельности учителя, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и \или мониторинга</p>

Критерии	Показатель эффективности деятельности и качества труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Методика расчета значений показателей
законодательства	6.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<p><u>Ответственный за предоставленную информацию:</u> заместитель директора по УВР Парыгина Е.В.</p> <p><u>Источник информации:</u> ответы заявителям, журнал обращений.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные, и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p>
7. Исполнительская дисциплина	7.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами	<p><u>Ответственный за предоставленную информацию:</u> Парыгина Е.В.</p> <p><u>Источник информации:</u> служебные записки о наличии в образовательном учреждении документов с нарушенным сроком исполнения с указанием темы, номера и даты регистрации неисполненного в срок документа (в т.ч. договоров, соглашений, заполнение информационных систем первичных документов для начисления заработной платы работников, документов в отношении которых сроки установлены законодательством, муниципальными правовыми актами, письменных запросов и поручений департамента образования, «ИМЦ», «УДОУ», «УУ и ООУ», «ЦД и К»), результаты мониторинга заполнение информационных систем.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно</p>
	7.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<p><u>Ответственный за предоставленную информацию:</u> заместитель директора по УВР Парыгина Е.В.</p> <p><u>Источник информации:</u> объяснительные должностных лиц о нарушениях ведения внутренней документации учреждения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения</p>