

Многие из работников, стоящие перед выбором вступать ли им в профсоюз, нередко задаются вопросами: «Зачем мне вступать в профсоюз? Какие преимущества он мне даст?»

Каждая профсоюзная организация стремится к увеличению своей численности, поскольку это укрепляет ее авторитет, придает весомость, способствует эффективности в осуществлении целей и задач. Поэтому на одном из последних заседаний совета Независимого профсоюза состоялась дискуссия по теме «Повышение мотивации профсоюзного членства». На основе высказанных профактивистами мыслей и предложений появился этот материал, который мы предлагаем вниманию наших читателей.

ПРЕИМУЩЕСТВА НАХОЖДЕНИЯ В СОСТАВЕ ПРОФСОЮЗА

Только член профсоюза имеет право на защиту своих законных прав и интересов со стороны профсоюза в случаях:

- незаконного увольнения с работы;
- перевода на другую работу в связи с изменением существенных условий труда;
- изменения режима рабочего времени (распорядок дня, сверхурочная работа, работа в выходные и нерабочие дни, в ночное время, перевод на неполное рабочее время и др.);
- предоставлении отпусков (продолжительность, порядок предоставления, оплата, компенсация);
- оплаты труда (начисление, выплата, удержание из заработной платы, сроки выплаты, оплата работы в сверхурочное, ночное время, за работу в выходные и праздничные дни);
- предоставления льгот, компенсаций, пособий, других выплат, предусмотренных коллективным договором;
- на получение бесплатной юридической помощи и консультаций;
- на представление своих интересов в комиссиях по трудовым спорам и судебных органах при ущемлении его трудовых прав;
- на помощь в решении трудовых конфликтов и споров.

Профсоюз от Вашего имени:

- заключает коллективный договор с работодателем и осуществляет контроль за его выполнением;
- ведет переговоры с работодателем, участвует в разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов);
- устанавливает взаимоотношения с органами городской и высшей государственной власти, через республиканские профцентры и объединения имеет выход в Сейм и Правительство ЛР;
- выступает в роли истца в судебных органах, защищая трудовые права члена профсоюза.

Кроме того, профсоюз способствует развитию активности человека, раскрытию его организаторских способностей; дает чувство уверенности в себе; расширяет кругозор через профсоюзное обучение, получение дополнительной информации; оказывает материальную помощь в трудных жизненных ситуациях; обеспечивает содержательный семейный досуг, организуя

спортивные и культурные мероприятия; предоставляет возможность интересного и полезного общения с единомышленниками.

ОСТАВШИСЬ ВНЕ ПРОФСОЮЗА, ВЫ ОСТАЕТЕСЬ ОДИН НА ОДИН СО СВОИМИ ТРУДОВЫМИ И СОЦИАЛЬНЫМИ ПРОБЛЕМАМИ. ПРОФСОЮЗ – ЭТО РЕАЛЬНАЯ СИЛА, СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ВАС.

ПРОФСОЮЗ И РАБОТОДАТЕЛЬ

- профсоюз предоставляет работодателю возможность управлять коллективом посредством коллективного договора;
- способствует разрешению трудовых конфликтов;
- формирует общественное мнение;
- решает социальные проблемы.

Чем «неудобен» профсоюз с точки зрения работодателя?

- осуществляет контроль за деятельностью администрации;
- противодействует проведению волевых административных решений, ухудшающих положение работника;
- требует соблюдения законодательства о труде;
- требует большего экономического стимулирования, создания нормальных условий труда.

На самом деле работодателю выгоден профсоюз, поскольку: Социальное партнерство, взаимодействие с трудовым коллективом через его представителя — профсоюзную организацию — является показателем дальновидности руководителя и демократизма его управления. Через профсоюз и с его помощью точнее и лучше выявляются и решаются социальные проблемы как коллектива в целом, так и каждого работника в отдельности.

С участием профсоюза в коллективе создается хороший морально-психологический климат, исключающий или снижающий возможность возникновения трудовых конфликтов, что непосредственным образом отражается на росте авторитета руководителя.

Это только краткие тезисы, характеризующие многогранную работу профсоюза. А теперь попробуем пошире раскрыть формы и методы этой работы через ответы на наиболее часто задаваемые вопросы.

КАК РАБОТАЕТ ПРОФСОЮЗ И КАК ОН ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ЗАЩИТУ СОЦИАЛЬНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ РАБОЧИХ? Профсоюз — это независимая от государственных органов, работодателя и его администрации организация рабочих, создающаяся с целью защиты их социальных и экономических интересов. Профсоюз должен бороться за улучшение условий труда и быта рабочих, за повышение заработной платы, за рабочий контроль над производством и т.д.

Формы профсоюзной борьбы могут быть самыми разнообразными — все зависит от конкретной ситуации и выдвигаемых требований. Это и участие в трехсторонней комиссии по заключению коллективного договора и контроль за его выполнением.

Это квалифицированная юридическая помощь, защита интересов рабочих в судах и обращение в органы государственной власти в случае незаконных действий работодателя и администрации. Это организация акций протеста и солидарности (пикетов, шествий, митингов и т.д.), взаимодействие с другими организациями рабочих. Это, наконец, забастовка — законная, эффективная, но тяжелая для ее участников мера, к которой поэтому прибегают только в крайних случаях. К тому же, в некоторых отраслях, как в нашей, забастовка вообще запрещена законом. Но, в любом случае, успех может быть обеспечен только решительностью и солидарностью членов профсоюза и всего трудового коллектива. Никто не сможет изменить жизнь рабочих к лучшему, кроме них самих.

Работа профсоюза должна быть максимально открытой и демократичной. Для этого необходимо открытое совместное обсуждение всех вопросов, активное участие членов профсоюза в принятии решений и контроль с их стороны за деятельностью выборных органов. Регулярные собрания, отчеты и перевыборы руководства — это гарантия того, что профсоюз всегда будет выражать интересы работников.

ПОЧЕМУ ПРОФСОЮЗ ДОЛЖЕН БЫТЬ МНОГОЧИСЛЕННЫМ?

Поодиночке нас легко разбить — запугать, уволить, затаскать по судам. Вместе мы — сила. Чем больше рабочих объединяется в профсоюз, тем он сильнее, тем эффективнее он может защищать права и добиваться выполнения требований трудового коллектива.

ПОЧЕМУ ТАК ВАЖНА СОЛИДАРНОСТЬ РАБОЧИХ В БОРЬБЕ ЗА СВОИ ПРАВА?

Никакие индивидуальные или коллективные трудовые соглашения не могут ухудшать положение рабочих относительно норм Трудового кодекса. Но — власть в руках работодателей. Их не устраивают «слишком большие» гарантии, которые сегодня дает рабочим закон. Они пытаются его изменить. Это коснется всех и каждого. Поэтому так важно, чтобы работники разных предприятий совместно отстаивали свои общие права. Объединившись, рабочие становятся той силой, с мнением которой вынуждены считаться самые высокие органы государственной власти. Кроме того, работники тех категорий, которым запрещены забастовки, не всегда могут бороться за свои интересы так же

эффективно, как другие. Но им может помочь солидарность рабочих других предприятий.

ЧТО ТЕРЯЕТ ТОТ, КТО НЕ СТАЛ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА ИЛИ ВЫШЕЛ ИЗ НЕГО?

Прежде всего, он теряет возможность организованной защиты своих прав и остается один на один с администрацией. Он теряет защиту от увольнения и юридическую поддержку, которыми пользуется член профсоюза. Только профсоюз может представлять трудовой коллектив при заключении коллективного договора. Тот, кто не является членом профсоюза, не может участвовать в регулировании условий труда и его оплаты, порядка предоставления отпусков, жилья, материальной помощи, путевок, вопросов трудового распорядка и дисциплины. Это право он предоставляет другим, а сам остается пассивным наблюдателем в тот момент, когда решается его собственная судьба. Кроме того, выходя из профсоюза, работник ослабляет его — а это выгодно только администрации. Профсоюз не позволяет работодателю полновластно и единолично вершить судьбы предприятия и его работников, решать за их счет свои проблемы.

КАК ДОЛЖЕН ДЕЙСТВОВАТЬ РАБОЧИЙ ПРОФСОЮЗ, ЕСЛИ НА ПРЕДПРИЯТИИ УЖЕ СУЩЕСТВУЕТ НЕСКОЛЬКО ПРОФСОЮЗОВ?

Прежде всего, помнить, что рабочие сильны в единстве. Мы должны добиваться единства действий всех профсоюзов в борьбе за права и интересы рабочих.

Солидарность профсоюзов, сплоченность трудового коллектива — залог победы, дружки и недоверие между ними — путь к поражению.

ПОЧЕМУ У ПРОФСОЮЗА ДОЛЖНО БЫТЬ СВОЕ СРЕДСТВО ИНФОРМАЦИИ?

Чтобы эффективно бороться за свои права, нужно знать правду! Каково реальное положение дел на предприятии? Как выполняются условия коллективного договора? Что делает для рабочих администрация и что делает профсоюз? Какие права есть у работников? Как они защищены от произвола администрации? Что на самом деле происходит на других предприятиях? Правдивые ответы на такие вопросы должен получить каждый работник. Для этого не достаточно слухов и разговоров по углам. Эта информация должна быть открытой и общедоступной. Профсоюз должен иметь на предприятии своё средство информации: доску объявлений, листовку, газету, интернет-страницу. Администрация не имеет права препятствовать распространению материалов профсоюза. Поэтому профсоюзное издание — это не только источник неискаженной информации, но и коллективный организатор рабочих,

помогающий им согласовывать свои действия и совместно отстаивать свои интересы.

ПОЧЕМУ ПРОФСОЮЗУ НЕОБХОДИМО СОБИРАТЬ ЧЛЕНСКИЕ ВЗНОСЫ?

Наличие у профсоюза собственных средств — необходимое условие его независимости. Это возможность иметь свое информационное издание. Это возможность обеспечить своим членам квалифицированную правовую помощь — от консультации по вопросам коллективного договора до представительства в суде. Это финансирование деятельности профсоюза — переписки, ведения документации, телефонных переговоров и т.д. Это, наконец, касса взаимопомощи для оказания материальной поддержки членам профсоюза в случае экстренной ситуации (например, болезни), дискриминации их со стороны администрации или при объявлении забастовки.

МОЖЕТ ЛИ АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАПРЕТИТЬ ПРОФСОЮЗ?

Согласно закону о профсоюзах, работодатель или его администрация не имеют права препятствовать созданию профсоюза и даже должны, по возможности, оказывать ему содействие. Не исключены случаи, когда профсоюзные активисты сталкиваются с давлением или даже угрозами со стороны администрации. Значит ли это, что нужно сдать и прекратить борьбу? Нет! Закон, в данном случае, на стороне профсоюза. Закон запрещает вмешательство во внутренние дела профсоюза или препятствование его законной деятельности. Поэтому, если работодатель или администрация отказываются признавать профсоюз или преследуют его организаторов, нужно обращаться в прокуратуру или в суд. Но полагаться только на органы государственной власти не стоит. Нужно обратиться с просьбой о солидарности к другим профсоюзам и рабочим организациям — не только в нашей стране, но и за рубежом. Они могут провести пикеты протеста, засыпать администрацию предприятия и суд факсами и письмами с требованием прекратить преследования активистов, наконец, организовать забастовку в поддержку коллег.

МОЖЕТ ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ИЛИ ЕГО АДМИНИСТРАЦИЯ УЧАСТВОВАТЬ В МЕРОПРИЯТИЯХ ПРОФСОЮЗА?

Если профсоюз видит необходимость привлечения администрации предприятия или работодателя к участию в мероприятиях по защите трудовых или социально-экономических прав работников, он может направить им приглашение. В противном случае никто не имеет права вмешиваться во внутренние дела профсоюза.

ЧТО ТАКОЕ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР?

Коллективный договор — это договор между наемными работниками и работодателем, имеющий силу закона на предприятии, в котором они договариваются о размере и форме оплаты труда, порядке предоставления отпусков, материальной помощи, о вопросах трудового распорядка, дисциплины и т.п. Коллективный договор может улучшать условия труда и оплаты на предприятии по сравнению с Трудовым кодексом, но ни в коем случае не ухудшать их. Наличие на предприятии коллективного договора значительно улучшает положение работников — устанавливает для них равные условия труда, оплаты и социальной защиты, исключает возможность произвольных взысканий и увольнений.

Более 100 статей Трудового кодекса предусматривают решение социально-трудовых вопросов через коллективные договоры и соглашения, инициатором заключения которых выступает профсоюзная организация.

Таким образом, без профсоюзной организации невозможно правильно выстроить социально-трудовые отношения в коллективе, выразить и защитить интерес конкретного работника.

КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ И ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА?

Профсоюз (или профсоюзное представительство — если на предприятии несколько профсоюзов) представляют на переговорах о заключении коллективного договора интересы всех работников, независимо от их членства в профсоюзной организации, а значит, защищает интересы всего трудового коллектива. Представители администрации не имеют права заключать коллективный договор от имени работников, поскольку они, хотя и являются сотрудниками предприятия, выражают интересы работодателя. Из-за того, что интересы работников и работодателя, по сути, противоположны друг другу (работники стремятся к увеличению заработной платы, социальных гарантий, улучшению условий труда, установлению ими самими норм выработки и графика работы, что означает снижение прибыли владельца), в ходе переговоров между их представителями могут возникнуть непреодолимые разногласия. Для поддержки своих требований профсоюз может организовывать собрания, митинги, пикеты, демонстрации, акции солидарности, а в случае, если разногласия не удастся преодолеть, обратиться за помощью в согласительную комиссию или к посреднику.

КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ ПРИ СОКРАЩЕНИЯХ И УВОЛЬНЕНИЯХ?

Согласно закону, члены выборных органов профсоюза не могут быть уволены без его согласия. Даже в случае сокращения штатов, реструктуризации или закрытия предприятия работодатель обязан провести с профсоюзом консультации по предотвращению или уменьшению количества увольнений и смягчению их неблагоприятных последствий (т.е. о том, как провести переподготовку увольняемых, в каком размере им должны быть выплачены выходные пособия и т.д.).

КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ В ВОПРОСАХ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ?

Во время переговоров о заключении коллективного договора профсоюз может выдвигать и отстаивать требования относительно форм и систем заработной платы, расценок и тарифных сеток, схем должностных окладов, условий введения и размеров надбавок, доплат, премий, вознаграждения, поощрения и компенсационных выплат. После заключения коллективного договора профсоюз должен обеспечивать рабочий контроль над выплатой заработной платы. Если происходит задержка зарплаты, работодатель обязан предоставить профсоюзу информацию о наличии средств на счетах предприятия или разрешение на получение такой информации. Профсоюз должен всеми силами бороться за своевременную выплату заработной платы — это одно из основных прав работников.

КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ ПРИ НАРУШЕНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА, ПРИ УГРОЗЕ ИХ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЮ?

Без согласования с профсоюзом администрация не имеет права решать вопросы введения, пересмотра и изменения норм труда, рабочего времени и времени отдыха. Она должна согласовывать с ним графики смен и предоставления отпусков. Профсоюз может не давать разрешение на проведение сверхурочных работ или работы в выходные дни, должен добиваться лучших условий труда, участвуя в разработке правил внутреннего трудового распорядка предприятия.

Профсоюз контролирует соблюдение норм законодательства о труде и охране труда на предприятии. Его представители должны участвовать в расследовании несчастных случаев, профзаболеваний и аварий. Для этого они имеют право беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, проводить независимую экспертизу условий труда. В случае выявления угрозы жизни и здоровью наемных работников профсоюз имеет право и должен требовать от работодателя или его администрации немедленного прекращения работы, как на рабочих местах, так и на предприятии в целом на время, необходимое для устранения угрозы, причем с обязательной выплатой всей заработной платы за этот срок.

КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ ТРУДОВЫХ СПОРОВ?

Трудовой спор возникает, если профсоюз и администрация не могут прийти к соглашению относительно коллективного договора, если администрация нарушает коллективный договор или законодательство о труде, если нарушаются условия оплаты труда. Для решения трудовых споров создаются примирительные комиссии, приглашаются посредники. Профсоюз представляет интересы работников во всех органах, рассматривающих индивидуальные трудовые споры, принимает участие от имени трудового коллектива в примирительных комиссиях и трудовых арбитражах, и чем крепче и сильнее рабочий профсоюз, тем решительнее и весомее будет его слово. Законодательством определены сроки, которые отпускаются на переговоры. По их истечении профсоюз имеет право на обращение в суд. Кроме того, профсоюз всегда может обратиться за солидарностью к другим профсоюзам и организациям рабочих.